



ที่ สร ๐๐๒๕/๑๖๗๗๔

ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๘๐/๑๔๑๙๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ
หน่วยงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้รายงานผลการดำเนินการ
ด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน จัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
adscorrect2018@gmail.com รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสุรินทร์ โดยเรือนจำอำเภอรัตนบุรี ได้ดำเนินการตามนัยหนังสือสั่งการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ แดงเถิน)

ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอรัตนบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

เรือนจำอำเภอรัตนบุรี

งานธุรการและการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ - ๔๔๕๙ - ๙๖๕๔ - ๕

โทรสาร ๐ - ๔๔๕๙- ๙๖๕๔

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังให้เป็น มาตรฐาน	<p>๑. ผู้ต้องขัง หลบหนี</p> <p>- ผู้ต้องขัง หลบหนี</p> <p>ภายในเรือนจำ</p> <p>- ผู้ต้องขัง หลบหนี</p> <p>ภายนอกเรือนจำ</p> <p>ได้แก่ การ หลบหนี</p> <p>ระหว่างออกไป ศาล</p> <p>- การหลบหนี ระหว่าง ถูกควบคุมไป ทำงาน</p> <p>ภายนอกเรือนจำ</p> <p>- การหลบหนี ระหว่างถูก ควบคุมตัวไป รักษาตัว ยังโรงพยาบาล</p> <p>ภายนอกเรือนจำ</p>	<p>๑. สถานที่ควบคุมไม่ มั่นคงแข็งแรง</p> <p>๒. อัตราส่วนในการ ควบคุมระหว่าง เจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขังไม่ สมดุลกันอันเนื่องมาจาก ปัญหาผู้ต้องขังล้นคุก</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ ควบคุมดูแลไม่ทั่วถึง</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ประมาณ เดินเลี้ยวไว้วางใจผู้ต้องขัง มากเกินไป</p> <p>๕. ผู้ต้องขังมีเจตนาและ วางแผนในการหลบหนี</p> <p>๖. การขาดแคลนเครื่อง พันธนาการ หรือไม่อาจ ใช้เครื่องพันธนาการได้ ในบางกรณี เช่นใน กรณีการรักษาตัวยัง โรงพยาบาลภายนอก</p>	<p>- จัดหาบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ ด้านโครงสร้างของ อาคาร ให้ตรวจสอบ สภาพความมั่นคง แข็งแรงของอาคาร และเมื่อทำการตรวจ ประเมินเสร็จแล้ว ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษา ให้อาคารมีความมั่นคง แข็งแรงต่อไป</p>	<p>๑. ปรับปรุงอาคารสถานที่ไว้ กำแพงเรือนจำให้มีความ มั่นคงแข็งแรง</p> <p>๒. วางระเบียบและปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเข้มงวดในการ คัดเลือกผู้ต้องขังออกไปทำงาน ภายนอกเรือนจำ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง เข้มงวด</p>	งบประมาณมี จำกัด	ไม่มีการหลบหนี แต่อย่างใด	การสนับสนุนจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจ/ โรงพยาบาล รัตนบุรี/ หน่วยงาน ยุติธรรมในพื้นที่/ องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป/ ส่วนพัฒนา ผู้ต้องขัง/ส่วน ควบคุมผู้ต้องขัง

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗. มีเหตุฉุกเฉินให้ ผู้ต้องขัง หลบหนี เช่น ทราบข่าว จากญาติว่า ครอบครัวยังมีปัญหา หรือการเจ็บป่วย เสียชีวิตของบุคคลอื่น เป็น ที่รักของผู้ต้องขัง</p>		<p>๔. ควบคุมและปฏิบัติตามผู้ต้องขัง ด้วยความเมตตาเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศาล โรงพยาบาล ในการจัดห้องควบคุมผู้ต้องขังที่มั่นคง แข็งแรงเป็นสัดส่วน</p> <p>๖. พิจารณาการใช้เครื่องพันธนาการ อย่างเหมาะสมกับผู้ต้องขัง</p> <p>๗. ตรวจตรา ซ่อมแซม และจัดหา เครื่องพันธนาการให้ พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ</p> <p>๘. พัฒนาระบบการข่าวภายใน เรือนจำ ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. ย้ายระบายนผู้ต้องขังไปควบคุมไว้ เรือนจำชั่วคราวหรือ ทัณฑสถาน เปิด</p> <p>๑๐. สํารวจผู้ต้องขังที่มีสิทธิได้รับ การพักการลงโทษ</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๑. ดำเนินการ เลื่อนขั้นผู้ต้องขัง เพื่อให้ได้รับสิทธิ ประโยชน์ในการลดวัน ต้องโทษ</p> <p>๑๒. พัฒนาระบบการจำแนก ลักษณะผู้ต้องขัง ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และพยากรณ์พฤติกรรมและความเสี่ยง ในการที่ผู้ต้องขังจะหลบหนีได้ อย่างแม่นยำ</p> <p>๑๓. พัฒนาระบบการในการควบคุมผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสม กับลักษณะทางประชากรของผู้ต้องขัง</p> <p>๑๔. อบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การควบคุมผู้ต้องขังออกไปยังภายนอกเรือนจำ</p> <p>๑๕. มีมาตรการการควบคุมผู้ต้องขัง ที่ต้อง ออกไปยังภายนอกเรือนจำ อย่างเข้มงวด และการควบคุมของ เจ้าหน้าที่ต้องควบคุม อย่างใกล้ชิด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๖. ตรวจสอบอาวุธหรืออุปกรณ์ที่สามารถใช้ในการหลบหนีอย่างละเอียด</p> <p>๑๗. ตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของเรือนจำในทุกจุดอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑๘. นำแพทย์เข้ามาให้การปรึกษาพยาบาลภายในเรือนจำแก่ผู้ต้องขังเพื่อลดความเสี่ยงจากการหลบหนีใน การนำผู้ต้องขัง ออกไปรักษาตัว ภายนอก</p> <p>๑๙. การนำระบบ Telemedicine มาใช้ในการวินิจฉัยเพื่อวางแผนในการ ตรวจรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วย</p> <p>๒๐. มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOPs) ในแต่ละกระบวนการงานและปฏิบัติงานตามมาตรฐานดังกล่าว</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๒๑. ขอรับการจัดสรร/เพิ่ม อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลให้ เพียงพอต่อความจำเป็น</p> <p>๒๒. จัดหาเทคโนโลยีเสริมความ มั่นคงของเรือนจำเช่น CCTV และ รั้วไฟฟ้า เป็นต้น</p>				
	<p>๒. ผู้ต้องขัง ก่อเหตุร้าย และความไม่ สงบใน เรือนจำ</p> <p>- ผู้ต้องขังก่อ จลาจลใน เรือนจำ</p> <p>- ผู้ต้องขัง ทะเลาะ วิวาทและ ทำลาย ทรัพย์สินใน เรือนจำ</p>	<p>๑. การปกครองของ เจ้าหน้าที่เรือนจำที่ไม่ เป็นธรรม ไม่มีคุณสมบัติ ภาคและเลือกปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขัง</p> <p>๒. สภาวะการขาดแคลน สิ่งของเครื่องใช้ในการ ดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง</p> <p>๓. ผู้ต้องขังพยายามที่จะ ก่อให้เกิดความไม่สงบ ภายในเรือนจำเพื่ออาศัย สถานการณ์ที่ขุมนเป็น โอกาสในการแหกหัก หลบหนี</p> <p>๔. เกิดความขัดแย้ง ระหว่างเจ้าหน้าที่และ ผู้ต้องขัง</p> <p>๕. เกิดความขัดแย้ง ระหว่างผู้ต้องขังด้วยกัน</p> <p>๖. ความเครียดและความ กดดันจากการถูกควบคุม ของผู้ต้องขัง</p>	<p>- รับฟังความคิดเห็น ชี้แจงเหตุผล</p> <p>- ดำเนินการและ ปฏิบัติให้มีมาตรฐาน เดียวกันโดยไม่มี ข้อยกเว้น</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำกับการปกครอง ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมผู้ต้องขังด้วยหลักเมตตา ความเป็นธรรมมีความยุติธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง</p> <p>๒. การจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานใน การดำรงชีวิตประจำวันของผู้ต้องขัง อย่างเหมาะสม และเพียงพอ</p> <p>๓. พัฒนาระบบการข่าวในเรือนจำ ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. แก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่าง ผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่และความ ขัดแย้งระหว่างผู้ต้องขังด้วยกันอย่าง ทันเวลาที่ป้องกันมิให้ความ ขัดแย้งดังกล่าวลุกลามกลายเป็นเหตุ จลาจลในเรือนจำ</p>		<p>ไม่มีผู้ต้องขังก่อ เหตุร้ายและความ ไม่สงบในเรือนจำ</p>	<p>การสนับสนุนจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจ/ เจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาล/ส่วน ราชการในพื้นที่</p>	<p>ทุกส่วน</p>

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๕. จัดนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์เพื่อเข้าไปประเมินสุขภาพทางจิตและสภาพปัญหาในการดำรงชีวิตภายในเรือนจำของผู้ต้องขัง</p> <p>๖. จัดให้มีการให้คำปรึกษาหรือการเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังได้ระบายความเครียด และปัญหาโดยนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๗. จัดให้มีกิจกรรมสันตนาการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ต้องขังตามสมควร</p> <p>๘. ควบคุมและปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลและตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขัง</p> <p>๙. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมกำลังใจให้ผู้ต้องขังตระหนักถึงคุณค่าในตัวเอง เช่น การเขียนญาติใกล้ขีด การนำภาคีเครือข่ายภายนอกเข้ามาให้กำลังใจผู้ต้องขัง</p> <p>การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ต้องขังด้วยกันและผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๐. การให้การดูแลรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๑. ควบคุมคุณภาพและปริมาณอาหารให้มีความปลอดภัยและเพียงพอต่อความต้องการทางร่างกายของผู้ต้องขัง</p> <p>๑๒. ชักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑๓. เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถร้องเรียนในทุกปัญหาที่เกิดขึ้นต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงโดยตรงได้</p> <p>๑๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนผู้ต้องขัง ผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและรวดเร็ว</p> <p>๑๕. พัฒนาระบบงานการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อที่จะสามารถคัดกรองผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมเสี่ยงที่จะก่อความไม่สงบในเรือนจำและความคุมผู้ต้องขังดังกล่าวอย่างใกล้ชิด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๖. พัฒนาคูณภาพชีวิตในเรือนจำให้มีลักษณะเป็นเรือนจำสุขภาพ</p> <p>๑๗. อบรมขจัดเกล้าผู้ต้องขังให้เป็นผู้มีสติ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ใช้เหตุผล ในการแก้ปัญหา ลดการใช้ความรุนแรง</p> <p>๑๘. เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขัง แสดงความคิดเห็นต่อผู้บริหารของเรือนจำในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตในเรือนจำของผู้ต้องขัง</p> <p>๑๙. ลงโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขัง โดยไม่มีเหตุอันควร</p> <p>๒๐. ย้ายระบายนผู้ต้องขังไปควบคุมไว้ในเรือนจำชั่วคราวหรือทัณฑสถานเปิด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๒๑. สํารวจผู้ต้องขังที่มีสิทธิได้รับการพักการลงโทษ</p> <p>๒๒. ดำเนินการเลื่อนชั้นผู้ต้องขังเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ในการลดวันต้องโทษ</p> <p>๒๓. ตรวจสอบอุปกรณ์ที่อาจนำมาใช้ในการก่อความไม่สงบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒๔. ดำเนินการลงโทษผู้ต้องขังที่กระทำความผิดโดยการก่อกวนไม่สงบในเรือนจำตามที่กฎหมายระเบียบกำหนดหลีกเลี่ยงการลงโทษเกินกว่าเหตุด้วยอคติหรือการลงโทษด้วยวิธีการที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมาย</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. ผู้ต้องขังกระทำผิดวินัยในเรือนจำ</p>	<p>๑. เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังกับผู้ต้องขังเอง</p> <p>๒. ผู้ต้องขังต่อต้านกฎระเบียบของเรือนจำ</p> <p>๓. ผู้ต้องขังรู้เท่าไม่ถึงการณ์</p> <p>๔. ผู้ต้องขังมีความบกพร่องทางสุขภาพจิต</p> <p>๕. ผู้ต้องขังถูกข่มเหงรังแกทั้งจากเจ้าหน้าที่หรือจากผู้ต้องขังด้วยกัน</p> <p>๖. ผู้ต้องขังขาดแคลนสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิต</p> <p>๗. ผู้ต้องขังรู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติผู้ต้องขังจากเรือนจำ</p>	<p>- รับฟังความคิดเห็น ชัดเจนที่สุด</p> <p>- ดำเนินการและปฏิบัติให้มาตราบฐานเดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขังด้วยหลักเมตตา มีความเป็นธรรมมีความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง</p> <p>๒. การจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตประจำวันของผู้ต้องขังอย่างเหมาะสมและเพียงพอ</p> <p>๓. พัฒนาระบบการข่าวในเรือนจำให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. แก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่ และความขัดแย้ง ระหว่างผู้ต้องขังด้วยกัน อย่างทัน่วงทีเพื่อป้องกันไม่ให้ความขัดแย้งดังกล่าว กลายกลายเป็นเหตุจลาจลในเรือนจำ</p> <p>๕. จัดนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ เพื่อเข้าไปประเมินสภาพทางจิตและสภาพปัญหาในการดำรงชีวิตภายในเรือนจำของผู้ต้องขัง</p>	<p>ผู้ต้องขังบางกลุ่มมีความพยายามกระทำความผิด</p>	<p>ผลการดำเนินการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>เพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต</p>	<p>หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ส่วนควบคุมผู้ต้องขัง</p>

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๖. จัดให้มีการให้คำปรึกษาหรือการเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขัง ได้ระบายความเครียด และปัญหาโดยนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๗. ควบคุมดูแลและ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตาม มาตราฐานสากลและการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขัง</p> <p>๘. ดำเนินการลงโทษผู้ต้องขังที่กระทำคามผิดวินัยในเรือนจำตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด หลีกเลี่ยงการลงโทษเกินกว่าเหตุด้วยอคติ หรือการลงโทษด้วยวิธีการที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมาย</p> <p>๙. จัดกิจกรรมสันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่และระหว่างผู้ต้องขังด้วยกัน</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๐. พัฒนาระบบการจำแนก ลักษณะผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ สามารถคัดกรองผู้ต้องขังที่มี พฤติกรรมการเสี่ยงที่จะกระทำผิดวินัย ในเรือนจำและควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด</p> <p>๑๑. จัดการประชุมนิเทศให้ผู้ต้องขังเข้า ใหม่ทุกรายรับทราบถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อควรปฏิบัติใน เรือนจำ</p> <p>๑๒. จัดอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับ กฎระเบียบข้อบังคับและข้อควร ปฏิบัติในเรือนจำให้ผู้ต้องขังเป็น ระยะๆ</p> <p>๑๓. จัด ให้ มี อนุศาสนาจารย์ผู้นำ ทางศาสนาเข้าไปอบรมขัดเกลา ผู้ต้องขัง ให้มีความรู้สึกผิดชอบชั่วดี และลดความเสี่ยงที่จะกระทำผิด วินัยใน เรือนจำ</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๔. เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถยื่นเรื่องราวร้องทุกข์แก่ผู้บริหารของเรือนจำได้โดยตรง</p> <p>๑๕. อบรมหลักการและจิตวิทยาในการปกครอง ผู้ต้องขังให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๑๖. ชมเชยเมื่อผู้ต้องขังประพฤติดี</p> <p>๑๗. บริหารจัดการระบบพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ และการเลื่อน-ลดชั้นให้แก่ ผู้ต้องขัง อย่งมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๘. ตรวจสอบอุปกรณ์ที่อาจนำมาใช้ในการกระทำผิดวินัยของผู้ต้องขังอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑๙. ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิตในเรือนจำให้มีความสุขระยะที่ตี</p> <p>๒๐. จัดให้มีตู้รับข้อร้องเรียนและเรื่องราวร้องทุกข์ให้แก่ผู้ต้องขัง</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๒๑. ให้การดูแลรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยอย่างมีประสิทธิภาพเทียบเท่ามาตรฐานทางด้านสาธารณสุขของประเทศ</p> <p>๒๒. ควบคุมคุณภาพและปริมาณอาหารให้มีความปลอดภัยและเพียงพอต่อความต้องการของร่างกาย</p> <p>๒๓. จัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นให้แก่ผู้ต้องขังอย่างเหมาะสมและทั่วถึง</p> <p>๒๔. เจ้าหน้าที่หมั้นพูดคุยให้กำลังใจแก่ผู้ต้องขังจิตใจผู้ต้องขังประพฤติเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ต้องขังตามกฎหมาย</p> <p>๒๕. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมกำลังใจให้แก่ผู้ต้องขังเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ต้องขังตามกฎหมาย</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางกรจัดการ (เดิม)	แนวทางกรจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๔. ผู้ต้องขังเสียชีวิตกรณีผิดปกติในเรือนจำและทัณฑสถาน	๑. ผู้ต้องขังถูกทำร้ายร่างกาย ๒. ผู้ต้องขังฆ่าตัวตาย ๓. ผู้ต้องขังประสบอุบัติเหตุ ๔. ผู้ต้องขังเสียชีวิตโดยไม่ทราบสาเหตุ	- ตรวจค้นผู้ต้องขังก่อนเก็บขังอย่างละเอียด - ตรวจค้นบริเวณเรือนนอนอย่างละเอียด - กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้การตรวจตราตลอดเวลา	๑. ตรวจสอบสภาพผู้ต้องขังเข้าใหม่ทุกรายอย่างละเอียด ๒. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อ ผู้ต้องขังเจ็บป่วยและอาจเป็นอันตรายถึงชีวิตได้ ๓. กำชับเจ้าหน้าที่ ควบคุมดูแลผู้ต้องขัง กรณีที่มีความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ๔. พัฒนาระบบการข่าวในเรือนจำให้มีประสิทธิภาพ ๕. จัดเตรียมอุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ให้พร้อม ใช้งานในกรณีฉุกเฉิน ๖. ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ที่ ผู้ต้องขังอาจนำมาใช้ในการกระทำอัคคีวินาศกรรมและนำออกนอกเรือนจำทันทีที่พบ	ขาดงบประมาณในการติดตั้งกล้องวงจรปิด	ไม่มีผู้ต้องขังเสียชีวิตโดยธรรมชาติแต่อย่างใด	โรงพยาบาลรัตนบุรี/สสจ.	ส่วนควบคุมผู้ต้องขัง

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓. จัดให้มีนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ให้คำปรึกษาแก่ผู้ต้องขังอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันมิให้ผู้ต้องขัง กระทำ อัตรวินิบาตกรรม</p> <p>๔. ให้การบำบัดรักษาและเฝ้าระวังอาการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้ต้องขังที่มีโรคประจำตัว</p> <p>๕. ลดความเสี่ยงต่าง ๆ ในเรือนจำที่อาจนำมาซึ่งอุบัติเหตุ และการได้รับบาดเจ็บจนถึงขั้นเสียชีวิตของผู้ต้องขัง</p> <p>๑๐. ชักซ้อมขั้นตอนการดำเนินการตามกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อเกิดเหตุการณ์ผู้ต้องขังเสียชีวิต โดยผิดธรรมชาติภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน</p> <p>๑๑. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้สาธารณชนได้ตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยในเรือนจำ และมาตรการป้องกัน การเกิดกรณีผู้ต้องขังเสียชีวิต ผิดธรรมชาติภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานตลอดจนแนวทางการชี้แจงไต่สวนของผู้ต้องขัง</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
				ที่เสียชีวิต ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับทราบสาเหตุของการเสียชีวิตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ ๑๒. ผู้บริหาร และ ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดเพื่อป้องกันให้เกิดการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ ๑๓. ดัดตั้งกริ่งสัญญาณฉุกเฉินในห้องพักของผู้ต้องขัง	บุคคลากร การแพทย์มี จำนวนไม่ เพียงพอดต่อ จำนวนผู้ต้องขัง	โรงพยาบาล รัตนบุรี	ส่วนควบคุม ผู้ต้องขัง/ สถานพยาบาล	
	๕. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในเรือนจำ	๑. การอุบัติใหม่ และการพัฒนาสายพันธุ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๒. ความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ ๓. ข้อจำกัดในด้านบุคลากรในการควบคุมผู้ต้องขังออกไปรักษาตัวยังโรงพยาบาลภายนอก	ตรวจสุขภาพผู้ต้องขัง เข้าใหม่ทุกราย	๑. จัดให้มีห้องกักโรค ๑๕ วัน สำหรับผู้ต้องขังเข้าใหม่แยกต่างหากจากผู้ต้องขังที่อยู่มาก่อน ๒. บริหารจัดการระบบการสุขาภิบาลในเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานของกรมอนามัย ๓. จัดหาอุปกรณ์ในการป้องกันโรคให้เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง เช่น หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. ผู้ต้องขังที่รับตัวเข้ามาใหม่เป็นพาหนะนำโรคในเรือนจำ</p>		<p>สำหรับล้างมือ อุปกรณ์เครื่องใช้ส่วนบุคคล</p> <p>๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรค การแพร่ระบาดของโรค และการดูแลตนเองมิให้เจ็บป่วยแก่ผู้ต้องขัง</p> <p>๕. พิจารณานำผู้ต้องขังที่สงสัยว่าป่วยด้วยโรคระบาดออกไปรับการรักษายังโรงพยาบาลสนาม หรือโรงพยาบาลภายนอก</p> <p>๖. ปฏิบัติตามมาตรการการ ป้องกัน และการควบคุมโรคติดต่อของกรมราชทัณฑ์อย่างเคร่งครัด</p> <p>๗. จัดหาวัคซีนป้องกันโรคให้แก่ผู้ต้องขังให้ได้รับวัคซีนทุกคนเพื่อประโยชน์ในการควบคุมโรค</p> <p>๘. ติดตามและปฏิบัติตามข้อสั่งการของ ศบค.ยธ. และ ศบค.รท. อย่างเคร่งครัด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๙. งดนำผู้ต้องขังออกนอกเรือนจำ อย่างเด็ดขาด</p> <p>๑๐. ฝึกอบรมญาติให้บุคคลจาก ภายนอกยกเว้นเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานผ่านเข้า - ออกเรือนจำ</p> <p>๑๑. ตรวจสอบการร้องและเจ้าหน้าที่ และผู้ต้องขังให้ครอบคลุมทั้งเรือนจำ เพื่อหาผู้ติดเชื้อและบำบัดรักษา</p> <p>๑๒. แยกผู้ป่วยทั้งเจ้าหน้าที่และ ผู้ต้องขังออกจากกลุ่มที่ยังไม่ได้รับ เชื้อ</p> <p>๑๓. จัดตั้งโรงพยาบาลสนามภายใน เรือนจำเพื่อแยกผู้ป่วยออกจากผู้ ที่ยังไม่ได้รับเชื้อ</p> <p>๑๔. ฝึกอบรมวิธีการป้องกันโรคและ วิธีการดูแลผู้ป่วยให้แก่ผู้ต้องขังที่ อาสาสมัครเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ด้านการดูแลสุขภาพในเรือนจำ (อสรจ.)</p> <p>๑๕. จัดหาอุปกรณ์ในการป้องกัน โรค ได้แก่ หน้ากากอนามัย เจล แอลกอฮอล์ ล้างมือ สบู่ ให้แก่ ผู้ต้องขังทุกคนอย่างครบถ้วน</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๖. ประสานงานดำเนินงานกับโรงพยาบาลแม่ข่ายเพื่อจัดหายาและเวชภัณฑ์สำหรับบริการผู้ป่วยต้องพึ่งพายในโรงพยาบาลสนามในเรือนจำ</p> <p>๑๗. จำแนกระดับความรุนแรงของอาการป่วยในผู้ที่ได้รับเชื้อคัดกรองผู้ป่วยอาการหนักและจำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจนำออกไปรักษาตัวยังโรงพยาบาลแม่ข่าย</p> <p>๑๘. กำหนดแผนรองรับสถานการณ์วิกฤติหากโรคระบาดมีความรุนแรงขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๑๙. ประสานงานกับสาธารณสุขสุขจังหวัดเข้ามาดูแลผู้พันโทษที่ยังไม่หายป่วยก่อนกลับภูมิลำเนา</p> <p>๒๐. ทำความสะอาดภายในอาคารต่างๆ ในเรือนจำด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรคอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒๑. วางแผนบริหารความจุภายในเรือนจำให้สอดคล้องกับมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)</p> <p>๒๒. ทำความสะอาดและจัดการศพผู้เสียชีวิตตามมาตรการของกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๒๓. จัดหาชุดป้องกันโรคให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผู้ป่วยในเรือนจำ</p> <p>๒๔. ปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการอัตรากำลังในสถานการณ์ฉุกเฉินของกรมราชทัณฑ์</p> <p>๒๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนการให้บริการแบบเฉพาะหน้า เช่น การเยี่ยมญาติผ่าน Application Line การฝากขังทางไกลผ่านจอภาพ</p> <p>๒๖. ทำความสะอาดวัสดุจากภายนอกทุกชิ้นที่จะนำเข้าสู่เรือนจำ ด้วยสเปรย์แอลกอฮอล์เพื่อลดโอกาสการปนเปื้อนของเชื้อโรคที่จะเข้าสู่เรือนจำ</p> <p>๒๗. การใช้ระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) ในการสนับสนุนการให้บริการด้านการแพทย์แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำเพื่อลดอัตราการนำผู้ต้องขังที่ต้องส่งออกไปรักษาตัวยังโรงพยาบาลภายนอก</p> <p>๒๘. มีกระบวนการติดตามการเปลี่ยนแปลงอาการของผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ</p> <p>๒๙. ตรวจสอบคัดกรองเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดและสม่ำเสมอ</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓๐. ประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และแนวทางการบริหารจัดการของเรือนจำให้แก่ญาติผู้ต้องขัง ประชาชน ชุมชน และสังคมทราบอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องที่มีต่อกรมราชทัณฑ์</p> <p>๓๑. รักษาความสะอาดตามสถานที่ต่างๆ เช่น เรือนนอน ห้องเยี่ยมญาติ รถออกกำลังกาย รถส่งผู้ต้องขังออกโรงพยาบาล หรืออุปกรณ์เครื่องใช้ที่มีผู้สัมผัสร่วม เช่น ลูกบิดประตู ราวบันได โต๊ะอาหาร จัดอ่างล้างมือพร้อมสบู่ประจำห้องน้ำ โรงครัว โรงเลี้ยงอาหาร จุดล้างมือแอลกอฮอล์ ประจำจุดตั้งแต่หน้าเรือนจำ และภายในเรือนจำ เพื่อป้องกันและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓๒. งดการจัดกิจกรรมที่ต้องให้ ผู้ซึ่งอยู่ร่วมกันเป็นจำนวนมาก ๓๓. เน้นมาตรการกักกันร้อนชั้นกลาง ล้างมือและใช้ภาชนะส่วนบุคคล สำหรับผู้ต้องซึ่งป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคทางเดินหายใจ ๓๔. กำชับผู้ต้องซึ่งให้แยกของใช้ ส่วนตัวทุกชนิดไม่ใช้ร่วมกับผู้อื่น ๓๕. หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับสารคัด หลั่งของผู้ติดเชื้อ เช่น การสัมผัส น้ำลาย น้ำมูก เสมหะ ๓๖. ปรับปรุงระบบระบายอากาศ ภายในอาคารต่างๆ ในเรือนจำให้มี ประสิทธิภาพ ๓๗. ในการศึกษาหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในผู้ต้องซึ่งหากพบเชื้อให้ X- ray ปอดทุกราย รวมถึงการให้ยา และรักษาให้เร็ว เพื่อไม่ให้เกิดการ ระบาดในวงกว้าง ๓๘. ใส่คลอรีนผสมในน้ำสำหรับอาบ ของผู้ต้องซึ่งในเรือนจำทั้งหมดสถาน ทุกแห่ง</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓๙. เพิ่มความถี่ในการดูแลทำความสะอาดพื้นที่ที่เป็นสาธารณะและจุดสัมผัส เช่น ทางเดิน ห้องน้ำ ลูกบิด ประตู ราวบันได อาจทำในรูปแบบกิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>๔๐. บุคคลที่มีอุณหภูมิร่างกายเกินกว่า ๓๗.๕ C หรือมีอาการไอ หอบเหนื่อย เจ็บคอ มีน้ำมูก จะต้องได้รับการคัดแยกออกจากกลุ่มปกติและได้รับการตรวจคัดกรองทันที พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๔๑. อนุญาตให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลากรในหน่วยงานเดินทางไปยังประเทศหรือจังหวัดหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงต่อกาติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>๔๒. ใช้มาตรการ Bubble and Seal ในการบริหารจัดการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่ เฉพาะอย่างเข้มงวด</p> <p>๔๓. สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้ต้องขัง แนวทางการปฏิบัติงานของเรือนจำในการป้องกันและควบคุมโรคอย่างเข้มงวด</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (ใหม่)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๔๔. จัดทำทะเบียนผู้ต้องขังหรือบุคคลากรที่เป็นกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ หญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรคเรื้อรัง เพื่อการเฝ้าระวังดูแลรักษาอย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสการเสียชีวิต</p> <p>๔๕. ตรวจสอบคัดกรองผู้ติดเชื้อในกลุ่มเปราะบางทุกคนเพื่อค้นหาผู้ป่วย</p> <p>๔๖. จัดเตรียมอุปกรณ์สนับสนุนที่กัก พาหนะ และระบบการรักษาความปลอดภัย</p> <p>๔๗. กำหนดแนวทางการควบคุมผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้ป่วย และมีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙ เพื่อให้แพร่ระบาดสู่ชุมชน (Seal Route)</p> <p>๔๘. ควบคุมการเดินทางมาทำงานอย่างเคร่งครัดในกลุ่มผู้สัมผัส กักขังไม่ให้ออกนอกเส้นทางหรือแวะระหว่างทาง</p> <p>๔๙. ดำเนินการตรวจ ATK ทุกรายในกลุ่มผู้ที่มีอาการเข้าข่าย PUI (Patient Under Investigation)</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>อย่างน้อย ๓ ครั้งในรอบ ๒ สัปดาห์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงสูง</p> <p>๕๐. กำหนดรูปแบบการรับประทานอาหารเป็นแบบส่วนตัว หลีกเลี่ยงการรับประทานอาหารที่เห็นสำหรับร่วมกัน</p> <p>๕๑. สำหรับผู้ที่ออกไปภายนอก เรือนจำเมื่อกลับเข้ามาในเรือนจำ ต้องอาบน้ำ สระผม และเปลี่ยนเสื้อผ้าใหม่ทันที</p> <p>๕๒. มีการตรวจวัดอุณหภูมิและสัญญาณชีพต่างๆ ของผู้ต้องขังป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และจัดบันทึกเพื่อรายงานแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์อย่างน้อยวันละ ๒ ครั้ง</p> <p>๕๓. ควรมีระบบการกำจัดสิ่งปฏิกูลขยะติดเชื้อ และน้ำเสียที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการขยายวงกว้างในการแพร่ระบาดของโรค</p> <p>๕๔. ใช้ระบบการเรียนการสอน และการอบรมวิชาชีพแบบออนไลน์</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นการ พัฒนาพฤติกรรมนิสัย ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ผู้พ้นโทษ กระทำผิดซ้ำ	๑. สังคมไม่ให้การยอมรับ ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ ๒. ผู้พ้นโทษมีรายได้ไม่ เพียงพอในการดำรงชีวิต จึงหันกลับไปกระทำผิด ซ้ำโดยเฉพะอย่างยิ่งใน คดียาเสพติดและคดีลัก ทรัพย์		๕๕. ประสานหน่วยงานสาธารณสุข ในพื้นที่เพื่อรับผู้พ้นโทษที่ยังไม่หาย ป่วยไปดูแลรักษาก่อนกลับภูมิลำเนา				
				<p>๑. การพัฒนากระบวนการเตรียม ความพร้อมก่อนปล่อยให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การพัฒนาโปรแกรมการแก้ไข พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเฉพาะด้าน ตามประเภทการกระทำผิด</p> <p>๓. พัฒนาการกระบวนการแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิดที่เป็นผู้เสพในคดียาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. สร้างการยอมรับต่อสังคมที่มีต่อ ผู้ต้องขัง</p> <p>๕. นำผู้ต้องขังออกไปบำบัด สถานประโยชน์ภายนอกเรือนจำ เพื่อสร้างการยอมรับจากสังคม</p> <p>๖. ประสานกับผู้ประกอบการใน พื้นที่เพื่อนำผู้ต้องขังออกไปฝึก วิชาชีพยังสถานประกอบการ ภายนอกเรือนจำ</p> <p>๗. เปิดเรือนจำชั่วคราวให้เป็น สถานที่ท่องเที่ยวและศูนย์การเรียนรู้ ตามแนวทางการเศรษฐกิจพอเพียงและ เปิดพื้นที่ท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชม และรับบริการต่างๆ จากผู้ต้องขัง</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นการ พัฒนาพจนานุกรม ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				<p>๘. จัดให้มีการอบรมและฝึกวิชาชีพ ที่มีความหลากหลายสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงานใน แต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ต้องขังเป็น แรงงานผู้มีทักษะฝีมือและ ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับจา การฝึกอบรมไปใช้ประกอบอาชีพได้ จริงภายหลังพ้นโทษ</p> <p>๙. จัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์เพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้ต้องขังและครอบครัวซึ่งจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ต้องขัง ภายหลังพ้นโทษที่จะได้รับการ ยอมรับจากครอบครัวเป็นการ ป้องกันมิให้กระทำผิดซ้ำ</p> <p>๑๐. พัฒนาการจัดการศึกษาให้แก่ ผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพเทียบเท่า สถานศึกษาภายนอกและได้รับการ รับรองมาตรฐานจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นการ พัฒนาพหุคูณภัย ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				<p>๑๑. พัฒนาระบบการติดตามและให้ การสงเคราะห์แก่ผู้พ้นทกจะมีความ มั่นคงทางสังคมและสามารถ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติ ๑๒. พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของศูนย์ประสาน และส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้ พ้นโทษ ๑๓. การนำกระบวนการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วมมาใช้ใน กระบวนการแก้ไขพัฒนาพหุคูณภัย ให้แก่ผู้ต้องขังโดยการนำภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วน ร่วมในการระดมทุนการวางแผน การ แก้ไขพัฒนาพหุคูณภัยผู้ต้องขังการ ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพหุคูณภัย ผู้ต้องขัง กระบวนการเตรียมความ พร้อมก่อนปล่อย ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและสงเคราะห์ ผู้พ้นโทษเพื่อให้สามารถกลับสู่สังคม ได้อย่างปกติและลดโอกาสในการ กระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นการ พัฒนาพฤติกรรมนิสัย ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ				<p>๑๔. มีกวีวิชาที่ดำเนินการบริการให้แก่ผู้ต้องขังเพื่อให้เป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ</p> <p>๑๕. ปฎิบัติกิจกรรมและปรัชญาเศรษฐกิจแห่งความพอเพียงให้แก่ผู้ต้องขังเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันมิให้ผู้ต้องขังกลับไปกระทำความผิดซ้ำจากการย้ายของสังคมภายหลังพ้นโทษ และการอบรมโครงการ โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตด้วยความปกติสุขในสังคม</p> <p>๑๖. จัดให้มีโปรแกรมการแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมเฉพาะผู้กระทำผิดซ้ำ</p> <p>๑๗. อบรมคุณธรรมและจริยธรรมตามกระบวนการพัฒนาจิตใจให้ผู้ต้องขังตระหนักถึงความเกรงกลัวต่อการกระทำผิด ความละเอียดต่อบาบ การมีทัศนคติเชิงบวกต่อสังคม และการเคารพกฎหมายและกติกาในการอยู่ร่วมกันในสังคม</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นการ พัฒนาพฤติกรรม ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๒. ผู้ต้องขังที่ พ้นโทษแล้ว ไม่มาทำงาน</p>	<p>๑. ผู้พ้นโทษขาดแคลนทุน ในการประกอบอาชีพ ภายหลังพ้นโทษ ๒. การแข่งขันที่เข้มข้นใน ตลาดแรงงานในสังคม ๓. สภาวะการว่างงานสูง ในสังคมเนื่องจากสภาพ เศรษฐกิจตกต่ำของระบบ เศรษฐกิจในระดับประเทศ และระดับโลก</p>		<p>๑. อบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการและความถนัดของ ผู้ต้องขัง ๒. อบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงานใน แต่ละภูมิภาค/ท้องถิ่น ๓. อบรมวิชาชีพที่จะพัฒนาผู้ต้องขัง จากแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานที่ มีทักษะฝีมือแรงงานสูง ๔. นำผู้ประกอบการภายนอกเข้ามา เยี่ยมชมการฝึกวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง ในเรือนจำเพื่อให้ผู้ประกอบการได้ เห็นถึงศักยภาพของผู้ต้องขัง ๕. ประสานกับผู้ประกอบการใน พื้นที่เพื่อนำผู้ต้องขังออกไปฝึก วิชาชีพยังสถานประกอบการ ภายนอกเรือนจำ ๖. แสวงหาภาคีเครือข่ายที่จะ สามารถให้ความช่วยเหลือด้านทุนใน การประกอบอาชีพให้แก่ผู้พ้นโทษ ๗. อบรมวิชาชีพอิสระให้แก่ผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถเป็น ผู้ประกอบการเองได้ภายหลังพ้น โทษ</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นการ พัฒนาพฤติณีสัย ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				<p>๘. พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์ประสานและส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้พ้นโทษ</p> <p>๙. มีกอบรมด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ ให้แก่ผู้ต้องขังเพื่อเป็นทางเลือกในการไปทำงานในต่างประเทศภายหลังพ้นโทษ</p> <p>๑๐. แสวงหาภาคีเครือข่ายในหลากหลายภาคส่วนเข้ามาบูรณาการ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังและการส่งต่อผู้พ้นโทษ กลับคืนสู่สังคม</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นการ พัฒนาพฤติกรรม ผู้ต้องขังอย่างมี ประสิทธิภาพ	๓. ผู้ต้องขัง ประสบเหตุ ในระหว่าง การฝึก วิชาชีพ	เครื่องมือและอุปกรณ์มี สภาพเก่าเนื่องจากผ่าน การใช้งานมานาน		<p>๑. ควบคุมดูแลซ่อมบำรุงเครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึก วิชาชีพให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ได้อย่างปลอดภัย</p> <p>๒. มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นใน โรงงานฝึกวิชาชีพ</p> <p>๓. มีการอบรมเจ้าหน้าที่และ ผู้ต้องขังให้มีความรู้ในการใช้วัสดุ อุปกรณ์การฝึกวิชาชีพอย่าง ปลอดภัย</p> <p>๔. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ควบคุมการฝึก วิชาชีพของผู้ต้องขังอย่างใกล้ชิดเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุในระหว่าง การฝึกวิชาชีพ</p> <p>๕. มีระบบตัดไฟอัตโนมัติหาก เครื่องมือหรืออุปกรณ์การฝึกวิชาชีพ ชำรุดในขณะใช้งานเพื่อป้องกันการ เกิดอุบัติเหตุ</p>				

ประเด็น	ความเสียหาย	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>ป้องกัน ปัญหาเสาเสฟ ติดและบ้ำบัด พื้นผู้ผู้ติดยา เสฟติด</p>	<p>การลักลอบนำยาเสฟ ติดและสิ่งของต้องห้าม ตามกฎหมายเข้ามาใน เรือนจำ เช่น การลักลอบ โดยผู้ต้องขังที่มีความ จำเป็นต้องออกไปนอก เรือนจำหรือออกไป ทำงานสาธารณะหรือ การทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของโดยเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ลักลอบนำเข้าไปให้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ ตลอดจนการบ้ำบัดพื้นผู้ ผู้ต้องขังที่ติดยาเสฟติด</p>	<p>ตรวจค้นผู้ต้องขัง อย่างละเอียด</p>	<p>๑. ตรวจค้นผู้ต้องขังเพื่อหาเสฟติด และสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ อย่าง สม่ำเสมอ ๒. ตรวจสอบเสฟติด เจ้าหน้าที่และ ผู้ต้องขังเพื่อหาเสฟติด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการตัด สัญญาณโทรศัพท์มือถือใน เรือนจำ ๔. เข้มงวดในการคัดเลือกนักโทษ เด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะ นอกเรือนจำตามระเบียบกรม ราชทัณฑ์ ๕. ตรวจค้นร่างกายของผู้ต้องขังเข้า ใหม่ และผู้ต้องขังที่ออกไป นอก เรือนจำตาม ความจำเป็นและกลับ เข้ามายังเรือนจำอย่าง ละเอียด รอบคอบ ๖. อบรมยุทธวิธีในการ ป้องกัน และ ปราบปรามยาเสฟติดในเรือนจำ ให้แก่ เจ้าหน้าที่</p>	<p>งบประมาณ จำกัด</p>	<p>- ไม่พบยาเสฟติด และสิ่งของ ต้องห้ามแต่อย่าง ใด</p>	<p>ได้รับการ สนับสนุนจาก โรงพยาบาลลัด นบุรี/สถานี ตำรวจภูธรลัด นบุรี/ส่วน ราชการในพื้นที่/ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p>	

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๗. พัฒนาระบบการข่าวในเรือนจำให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. อบรมด้านคุณธรรม และ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ เจ้าหน้าที่</p> <p>๙. ลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดอย่าง รุนแรง รวดเร็ว และยุติธรรม</p> <p>๑๐. นิเทศและกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายในการ ควบคุม ป้องกัน และ ปราบปรามยาเสพติดใน เรือนจำ</p> <p>๑๑. มีกิจกรรมและให้ความรู้แก่ ผู้ต้องขังให้ ตระหนักถึงพิษภัยของ ยาเสพติด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๒. บำบัดฟื้นฟูผู้ต้องขังที่ติดยา เสพติดด้วยกระบวนการที่ เหมาะสม</p> <p>๑๓. ประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูล ข่าวสารแก่ญาติผู้ต้องขังและ ผู้เกี่ยวข้องที่ ต้องมาติดต่อราชการ กับกรมราช-ทัณฑ์เพื่อให้รับทราบ ถึงความจำเป็นในการที่หน่วยงาน ในสังกัดของ กรมราชทัณฑ์จะต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติดในเรือนจำ อย่างเข้มงวด</p> <p>๑๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ด้าน การป้องกันและปราบปรามยา เสพติดในเรือนจำอย่างใกล้ชิด</p>				

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๕. การควบคุมและเฝ้าระวังมีให้ ผู้ต้องขังน่ายาหรือเวชภัณฑ์ใดๆที่สามารถ ดัดแปลงเป็นยาเสพติด เข้าไปใช้ในเรือนจำ</p>				
<p>ความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์</p>	<p>๑. การขาดแคลน อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์</p> <p>๒. การปฏิบัติราชการโดยขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนปฏิบัติของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานที่ไม่สอดคล้องกับศักยภาพและสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ความประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างไม่มีทั่วถึง</p>	<p>๑. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโดยพัฒนาทักษะให้บุคลากร ๑ คน สามารถปฏิบัติงานได้ในทุกหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักที่ปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในหน้าที่และดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง</p> <p>๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือปรึกษาปัญหาในการปฏิบัติงานได้ตลอด</p>	<p>๑. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโดยพัฒนาทักษะให้บุคลากร ๑ คน สามารถปฏิบัติงานได้ในทุกหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักที่ปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในหน้าที่และดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง</p> <p>๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือปรึกษาปัญหาในการปฏิบัติงานได้ตลอด</p>					

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗. บุคคลากรไม่มีความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>๘. บุคคลากรไม่ใส่ใจในการไม่เรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง</p> <p>๙. บุคคลากรมีทัศนคติที่เป็นลบต่อผู้บริหาร</p> <p>ผู้บังคับบัญชาและองค์กร ๑๐. บุคคลากรเกิดความท้อแท้ในการปฏิบัติงานเนื่องจากมองไม่เห็นถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน</p>		<p>๔. ถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ให้ผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้</p> <p>๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาจะต้องวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและความชำนาญของผู้ปฏิบัติงานอย่างถี่ถ้วนก่อนที่จะมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๖. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๗. ผู้บริหารจัดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานระหว่างบุคคลากรที่มีประสบการณ์สูงกับบุคคลากรที่เพิ่งเข้ารับหน้าที่</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๘. หน่วยงานคัดเลือบุคคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>๙. จัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๑๑. ปฏิบัติงานด้วยความรัก อังค์กรและความศรัทธาต่ออาชีพที่ปฏิบัติให้แก่บุคลากรทุกคน</p> <p>๑๒. สร้างบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการแรงจูงใจในการเรียนรู้ของบุคลากร</p> <p>๑๓. สนับสนุนการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</p> <p>๑๔. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาพร้อมที่จะให้คำแนะนำ ช่วยแก้ไข ปัญหาเพื่อหาผู้ได้บังคับบัญชา เคารพแลศรัทธา</p> <p>๑๖. พัฒนาระบบการทำงานเป็น ทีมในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๗. วางระบบการบริหาร ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของตน</p> <p>๑๘. พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก คุณธรรม ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ ในการปฏิบัติงาน ความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นชนชั้นทางมิติที่ ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินงาน	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๙. ดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำผิดวินัยด้วยความยุติธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้กระทำผิดได้ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับมูลความผิด</p> <p>๒๐. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใส่ใจต่อสุขภาพะทั้งทางร่างกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงานทุกคนจัดให้มีการตรวจสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ จัดให้มีกิจกรรมลดความเครียดในการปฏิบัติงานจัดให้มีผู้คำปรึกษาในด้านต่างๆ แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒๑. ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้แผนบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งกล่าวมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒๒. ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางการบริหารและสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้ประสบความสำเร็จ</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
				๒๓. ศักยภาพปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาระบบการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแนวโน้มในการนวัตกรรมที่เหมาะสมมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๔. การปรับสถานที่ทำงานใหม่ บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๒๕. การจัดทำอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เพียงพอแก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานทุกคน					

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงด้านการเงินและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p>๑. การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. การขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เจ้าหน้าที่ประสบปัญหาส่วนตัวในด้านการเงิน ๓. การพบตัวอย่างของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติราชการด้วยความทุจริต ๔. การรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของเจ้าหน้าที่ ๕. การถูกช่วยเหลือกลาง ๖. การถูกกลั่นแกล้ง ๗. การไม่มีความรักต่อองค์กรและไม่ตระหนักถึงศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการราชทัณฑ์</p>		<p>๑. จัดกิจกรรมที่เป็นกาปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมไม่เรียกรับผลประโยชน์ต่อต้านการทุจริต และยกย่อง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. จัดสรรสัติการที่เหมาะสมกับวิธีการดำรงชีวิตและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในสังกัด ๓. การจัดทำมีการอบรมแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๕. วางระบบและแนวทางการ สอนงานให้แก่เจ้าหน้าที่บรรจุ ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๗. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ให้ความยุติธรรมในการปฏิบัติ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน</p> <p>๘. จัดกิจกรรมที่เป็นการปลูกฝัง จิตสำนึกในความรักต่อองค์กร บุคลากรทุกระดับ</p> <p>๙. เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคน ตระหนักและภาคภูมิใจใน ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ราชทัณฑ์</p> <p>๑๐. ปลูกฝังให้บุคลากรใน สังกัดยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักใน การดำรงชีวิต</p> <p>๑๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา เปิดใจรับฟังปัญหาของ ผู้ใต้บังคับบัญชาและให้การ ช่วยเหลือตามความเหมาะสม</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๑๓. วางระบบป้องกันเหตุการณ์และประเพณีมิชอบ รวมถึงการลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>๑๔. วางระบบการตรวจสอบด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p> <p>๑๕. กำหนดบทลงโทษกระบวนการดำเนินการเอาผิดและกระบวนการลงโทษผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้มีความชัดเจน</p> <p>๑๖. จัดให้มีคลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
	<p>๒. การขาดจริยธรรมซึ่งนำไปสู่การทุจริตในการเรียกเก็บเงิน หรือ ผลประโยชน์จากญาติของผู้ต้องขังเพื่อแลกกับความมั่นคงกับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของผู้ต้องขัง ขณะต้องโทษในเรือนจำ</p>	<p>๑. ความโลภของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของญาติผู้ต้องขังเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบในการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์</p> <p>๓. ผู้ต้องขังให้ข้อมูลที่ผิด ถูกต้องแก่ญาติ</p> <p>๔. กรมราชทัณฑ์ขาดกระบวนการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมแก่ผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>		<p>๑. กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน</p> <p>๒. ให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้มารับบริการเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน ราชทัณฑ์</p> <p>๓. กำกับดูแลการสื่อสารระหว่างผู้ต้องขังและญาติผู้ต้องขังอย่างละเอียดถี่ถ้วน</p>					
	<p>๓. การใช้งบประมาณในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนและมากเกินความจำเป็น</p> <p>๒. การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๓. แผนงาน/โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ไม่มีส่วนในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ประสบความสำเร็จ</p>							

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
		๔. การมีระบบการติดตามและตรวจสอบการใช้งบประมาณ		๑. ตรวจสอบและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่มีค่า ๒. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และพิจารณาให้ความสำคัญในการปฏิบัติราชการตามแผนงาน/โครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องและผลักดันให้กลยุทธ์ตามแผนประสบความสำเร็จ ๓. วางระบบการติดตามและตรวจสอบการใช้งบประมาณ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติราชการ				
ประเด็นการพัฒนารายได้ที่เพิ่มสูงขึ้นขององค์กรสมรรถนะสูง	๑. หน่วยงานในสังกัดไม่สามารถควบคุมต้นทุนในการดำเนินงานได้	๑. ปริมาณผู้ต้องขังที่เข้าสู่เรือนจำและทัณฑสถานเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๒. สภาพเศรษฐกิจในประเทศตกต่ำ ๓. สินค้าราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง		ย้ายระบบผู้ต้องขังที่มีปริมาณเกินกว่าสมรรถนะของเรือนจำ จะสามารถรับได้ไปยังเรือนจำที่ยังสามารถรับย้ายระบบได้				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๒. หน่วยงาน ในสังกัดไม่ สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการได้ อย่างต่อเนื่อง	๑. ข้อยกเว้นในด้าน งบประมาณ ๒. ข้อยกเว้นในด้าน ทรัพยากรบุคคล ๓. ข้อยกเว้นในด้าน ทรัพยากรทางการบริหาร		๑. ปฏิบัติราชการอย่างเต็ม สมรรถนะภายใต้ข้อจำกัดด้าน ทรัพยากรต่างๆ ๒. การแสวงหาภาคีเครือข่าย จากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการบริหารงาน ราชการ				
	๓. หน่วยงาน ในสังกัดไม่ สามารถ พัฒนา สมรรถนะ ของ หน่วยงานได้ ตามเกณฑ์ พัฒนา	๑. ปริมาณผู้รับบริการที่ เพิ่มมากขึ้นโดยไม่สามารถ ควบคุมได้ ๒. ข้อยกเว้นในด้าน ทรัพยากรทางการบริหาร ๓. สภาพอาคารใช้งาน ของเรือนจำและทัณฑ สถาน ๔. ศักยภาพในการพัฒนา องค์กรของเรือนจำ/ทัณฑ สถาน แต่ละแห่งไม่เท่ากัน		๑. ปฏิบัติราชการอย่างเต็ม สมรรถนะภายใต้ข้อจำกัดด้าน ทรัพยากรต่างๆ ๒. การแสวงหาภาคีเครือข่าย จากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการบริหารงาน ราชการ				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจากภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ		เจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่ ปฏิบัติตามนโยบายที่ค ทางการบริหารงาน ราชทัณฑ์ของอธิบดีกรม ราชทัณฑ์ ๖ เสาหลักผู้ อนาคตราชทัณฑ์ หลักที่ ๔ การสร้างความปลอดภัย โดยยึดหลักคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลและไม่ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของกำนับ ทุกชนิดจากการปฏิบัติ (No Gift Policy)		<p>๑. เผยแพร่นโยบายที่ทางการ บริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดี กรมราชทัณฑ์ ๖ เสาหลักผู้ อนาคตราชทัณฑ์ (Key Foundations) ให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดและประชาชนรับทราบ</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ กรมราชทัณฑ์ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ประชาชนได้รับ ทราบและหน่วยงานในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศกรม ราชทัณฑ์ เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่ง ใสภายในหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติ</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมราชทัณฑ์โดยกำหนดเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ</p>				

ประเด็น	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ				<p>๕. ถ่ายทอดการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ</p> <p>๖. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๗. รายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ให้กรมราชทัณฑ์ทราบทุก๖ เดือน</p>				

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุทธิกาญจน์ ชมเมิน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนา

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิรัตน์ แต่งเงิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเรือนจำอำเภอรัตนบุรี

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖